



A continuación presentamos la compilación de las propuestas efectuadas por los afiliados a SINPRO, con el fin de seguir aportando a la sostenibilidad de EPM. En coherencia con nuestro pensamiento institucional relacionado con la defensa de los derechos de los trabajadores, el presente documento no contempla ninguna propuesta que afecte los beneficios convencionales ni los referentes a los que reciben los directivos.

Autor (es) - nombre y cédula	Propuesta 1	
Nombre o título de la idea o propuesta	Transferencias al Municipio de Medellín	
Descripción o detalles de la idea o propuesta:	Revisar con el Concejo de Medellín el texto del Convenio Marco de Relación Municipio-Empresa y la aplicación del Acuerdo 69 de 1997 en relación con las transferencias de excedentes financieros, con el fin que éstas no superen el 30%, y de esa forma buscar que no se afecte la viabilidad, solvencia y solidez financiera de EPM.	
Beneficios directos o indirectos de la implementación de la idea o propuesta:	Reducción de costos y rentabilidades	
Planeación de la implementación (según el autor -es)		
Acciones para llevarla a cabo, en orden de prioridad	Plazo estimado para ejecutarla	Responsable (s) de la ejecución

Autor (es) - nombre y cédula	Propuesta 2	
Nombre o título de la idea o propuesta	Desinversiones en el exterior	
Descripción o detalles de la idea o propuesta:	Revisar las inversiones de EPM en el exterior que no sean suficientemente rentables hoy para la empresa y que, adicionalmente, hayan sido cuestionadas por el Concejo de Medellín y los entes de control. Entre esas inversiones están: Aguas de Antofagasta, Parque Eólico Los Cururos, Panamá Distribution Group S. A, Bonyic y Ticsa.	
Beneficios directos o indirectos de la implementación de la idea o propuesta:	Aprovechar activos	



Planeación de la implementación (según el autor -es)		
Acciones para llevarla a cabo, en orden de prioridad	Plazo estimado para ejecutarla	Responsable (s) de la ejecución

Autor (es) - nombre y cédula	Propuesta 3
Nombre o título de la idea o propuesta	Estructura
Descripción o detalles de la idea o propuesta:	<p>Revisar la Estructura implantada con EPM Sin Fronteras, ajustada luego por la actual administración:</p> <ol style="list-style-type: none"> Reducción Estructura: aplanamiento de la estructura actual y eliminación de cargos directivos innecesarios. La VP Ejecutiva Estrategia y Crecimiento debe suprimir la palabra "Crecimiento" y quedar como Gerencia de Estrategia. <ul style="list-style-type: none"> Si las inversiones se postergarán, no se requiere la VP de Crecimiento y sus respectivas Gerencias, que se deben suprimir: Crecimiento Energía Eléctrica, Crecimiento Agua y Saneamiento, Crecimiento Gas y Nuevos Negocios. La VP de Estrategia Corporativa debe convertirse en Dirección y, a su vez, sus actuales Direcciones convertirse en Unidades o Grupos de Trabajo: Planeación Estratégica Corporativa y Desempeño Corporativo. Debe existir un solo banco de proyectos, uniendo los actuales de las VP Estrategia y Crecimiento y de Proyectos e Ingeniería. Reducir Estructura de la VP de Talento Humano y Tecnología. <ul style="list-style-type: none"> La Gerencia Desarrollo Humano y Cultura Organizacional debe convertirse en Dirección. Las Direcciones Desarrollo Talento Humano y Soluciones Desarrollo Humano deben convertirse en Unidades. La Unidad Transformación Cultural debe convertirse en Equipo de Trabajo dependiente de la Unidad Soluciones Desarrollo Humano o de Desarrollo Corporativo. La Gerencia Desarrollo Corporativo debe convertirse en Dirección, y las Direcciones Diseño Organizacional y Soluciones Desarrollo Organizacional en Equipos de Trabajo. La Gerencia de Relaciones Laborales debe convertirse en una Dirección y las Direcciones Relaciones Laborales Individuales y Relaciones Laborales Colectivas en Unidades.



4. Reducir Estructura de Tecnología de Información.
 - La Gerencia Tecnología de Información debe convertirse en Dirección.
 - Las Direcciones de Estrategia y Arquitectura de TI, Gestión Demanda de TI, Soluciones de TI y Servicios de Infraestructura de TI, deben convertirse en Unidades.
 - Las Unidades de Soluciones de TI Comerciales, Soluciones de TI Operación Ingeniería de Negocio, Soluciones de TI Corporativas, Soluciones de TI Inteligencia de Negocio y Áreas de Apoyo, Servicios de Conectividad y Comunicaciones de TI y Servicios de Procesamiento de Datos, deben convertirse en Equipos de Trabajo.
5. En la VP de Comunicaciones y Relaciones Corporativas, se deben fusionar las Gerencias de Identidad Corporativa y Comunicación Corporativa y crear Equipos de Trabajo o Unidades, teniendo en cuenta que la Gerencia de Identidad Corporativa disminuye notablemente sus funciones dada la supresión de patrocinios y la reducción de contratos de BTL y operadores logísticos.
6. Tras cinco años de implementación de EPM Sin Fronteras, se debe evaluar el valor agregado y si efectivamente se han optimizado las labores y funciones que realizaban Equipos de Trabajo reemplazados con la creación de varias Unidades y Direcciones en la VP Suministros y Servicios Compartidos, y en la Gerencia Cadena de Suministros, cuya Estructura es muy densa y con altos costos para la organización.
 - La Dirección Planeación Cadena de Suministro y la Unidad Diversidad y Desarrollo de Proveedores se deben unir y quedar como una Unidad
 - La dirección Operaciones Internas Cadena de Suministro debe convertirse en Unidad.
7. Agrupar toda la gestión comercial en una VP Comercial Corporativa:
 - Suprimir la Gerencia Comercial Gas y sus Unidades: Transacciones Gas, Mercadeo y Ventas Gas, Gestión de Aliados Gas, Vinculación Clientes Gas Región Metropolitana y Vinculación Clientes Gas Región Antioquia, dejando una Unidad Comercial enlace para la VP Comercial Corporativa.

Aportes a la sostenibilidad de EPM Afiliados



	<ul style="list-style-type: none"> - Suprimir la Dirección Comercial Agua y Saneamiento, y convertirla en Unidad como enlace de la VP Comercial Corporativa. - Suprimir la Gerencia Comercial T&D Energía y las Unidades Transacciones Comercialización Energía y Transacciones y Distribución Energía, creando una Unidad como enlace para la VP Comercial Corporativa. - Revisar y unir las Gerencias Ofertas Comerciales y Mercadeo Estratégico. - Ajustar la VP Comercial en una Comercial Corporativa en coherencia con la supresión de las Comerciales en los negocios. <p>8. Revisar en toda la Estructura de EPM las Gerencias o Direcciones que solo tienen una o dos dependencias a cargo, las cuales se deben unir o convertir en Equipos de Trabajo</p> <p>9. Agrupar toda la gestión ambiental en una sola Gerencia Ambiental y Social Corporativa incluyendo la Gerencia Desarrollo Sostenible de la VP Estrategia y Crecimiento, y suprimiendo las Unidades Gestión Ambiental y Social Transmisión y Distribución Energía, y Unidad Gestión Ambiental y Social Generación Energía.</p> <p>10. Suprimir en las VP Proyectos e Ingeniería y Auditoría Corporativa (Dirección Gestión Desarrollo de Auditoría Corporativa) las funciones de gestión humana y finanzas, y que estas sean asumidas por las VP encargadas de esos temas.</p>	
Beneficios directos o indirectos de la implementación de la idea o propuesta:	Disminuir costos y optimizar estructura.	
Planeación de la implementación (según el autor -es)		
Acciones para llevarla a cabo, en orden de prioridad	Plazo estimado para ejecutarla	Responsable (s) de la ejecución



Autor (es) - nombre y cédula	Propuesta 4
Nombre o título de la idea o propuesta	Optimización recurso humano
Descripción o detalles de la idea o propuesta:	<ul style="list-style-type: none"> - Suspender o reducir la contratación de diseños y consultorías, y que éstas se ejecuten con personal interno, considerando lecciones aprendidas en los últimos años. Adicionalmente cada administración llega con una transformación afectando la estructura administrativa. - Realizar tareas de campo con personal directo que tiene la experticia para ello y posiblemente estén subutilizados en otras dependencias. - Revisar el Decreto de los Equipos de Trabajo y de Gestores. Optimizar equipos de trabajo analizando si son administrativos u operativos, proponiendo que para los administrativos el número mínimo del equipo sea de 12 personas, incluido el Gestor. Adicionalmente que algunas gestorías sean asumidas por Profesionales C que tengan poca carga laboral, sin incurrir en costos de bonificación. - Los jefes deben asumir sus funciones, sin delegar en los Gestores las que son propias de su rol como directivo, y analizar en las dependencias si es necesario tener Equipos de Trabajo y Gestores con bonificación. - Aprovechar la experiencia y rigor técnico de tecnólogos y técnicos, optimizando el recurso humano. - Optimizar y reasignar el trabajo para que funcionarios a término indefinido ejerzan sus profesiones y desempeñen funciones que ejecutan personas con contrato a término fijo, temporales y contratistas, a quienes se les termina el contrato. - Formar equipos de trabajo con recursos internos usando mecanismos de préstamo y traslado de personas sin necesidad de proveer vacantes.



	<ul style="list-style-type: none"> - Excepto en los casos de la cadena de encargos en las VP de Comunicaciones Corporativas (6 años) y de Suministro y Servicios Compartidos (2 años), en los cuales sí deben efectuarse los respectivos procesos de selección; NO realizar estos procesos para directivos, hasta tanto no se realice el ajuste a la Estructura y se analice qué directivos se ajustan a estos perfiles. - Sumarse a los temas de generación de energía usando fuentes no convencionales renovables, con personas formadas en estos temas las cuales están subutilizadas. - Revisar el tema de Gestorías y Equipo Staff en Cadena de Suministros, dado que dichas funciones hasta el 2017 las realizaban Profesionales B que se encargaban de: <ul style="list-style-type: none"> o Reparto de procesos de contratación o Revisión rigurosa de la calidad de los datos en los informes generados. o Realización de procesos de contratación PIDD, seguimiento y control de permisos. o Asistencia a reuniones y otras funciones asignadas por el jefe inmediato. o Los Profesionales C, pertenecientes a este Equipo Staff, tienen bajo su responsabilidad únicamente asignar procesos de contratación y revisar informes; adicionalmente hay un Gestor de equipo para el manejo del tema "Humano", Profesional B encargado solo de conceder permisos para citas y gestionar las metas de desempeño y desarrollo, actividad prácticamente anual. Estas personas son subutilizadas y han sido seleccionadas de manera subjetiva por sus jefes. 	
Beneficios directos o indirectos de la implementación de la idea o propuesta:	Aprovechamiento de recurso humano interno	
Planeación de la implementación (según el autor -es)		
Acciones para llevarla a cabo, en orden de prioridad	Plazo estimado para ejecutarla	Responsable (s) de la ejecución

Aportes a la sostenibilidad de EPM Afiliados



Autor (es) - nombre y cédula	Propuesta 5	
Nombre o título de la idea o propuesta	Reinversión en proyectos nacionales estratégicos	
Descripción o detalles de la idea o propuesta:	Se debe analizar la pertinencia de retomar la ejecución de proyectos hidroeléctricos iniciados por EPM, que pueden dejar rentabilidades importantes (Porce IV y Espíritu Santo), dado que del primero se cuenta con la Licencia Ambiental y hace parte de una cadena de generación, como Porce II y Porce III, provechosa para la economía de la Empresa.	
Beneficios directos o indirectos de la implementación de la idea o propuesta:	Aprovechar activos y generar rentabilidades	
Planeación de la implementación (según el autor -es)		
Acciones para llevarla a cabo, en orden de prioridad	Plazo estimado para ejecutarla	Responsable (s) de la ejecución

Autor (es) - nombre y cédula	Propuesta 6	
Nombre o título de la idea o propuesta	Disminución de gastos entidades no societarias	
Descripción o detalles de la idea o propuesta:	Revisar continuidad o apoyo de la empresa privada para los aportes a entidades no societarias como la Fundación EPM.	
Beneficios directos o indirectos de la implementación de la idea o propuesta:	Disminuir costos	
Planeación de la implementación (según el autor -es)		
Acciones para llevarla a cabo, en orden de prioridad	Plazo estimado para ejecutarla	Responsable (s) de la ejecución
	Mientras contingencia	

Aportes a la sostenibilidad de EPM Afiliados



Autor (es) - nombre y cédula	Propuesta 7	
Nombre o título de la idea o propuesta	Recursos Financieros	
Descripción o detalles de la idea o propuesta:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Revisar con el Municipio la exención o disminución del cánon de arrendamiento sobre Edificio EPM. 2. Vincular a empresas privadas a compartir con el Mpio. de Medellín el aprovechamiento y mantenimiento de parques, fuentes de las glorietas, miradores y UVAS. 3. Revisar con Aguas de Rionegro posible aplazamiento del negocio. 	
Beneficios directos o indirectos de la implementación de la idea o propuesta:	Reducción de costos y aprovechamiento de activos	
Planeación de la implementación (según el autor -es)		
Acciones para llevarla a cabo, en orden de prioridad	Plazo estimado para ejecutarla	Responsable (s) de la ejecución
Acordar con el Municipio las responsabilidades	Inmediato con vigencia de 3 a 4 años.	

Autor (es) - nombre y cédula	Propuesta 8	
Nombre o título de la idea o propuesta	Alumbrado Navideño	
Descripción o detalles de la idea o propuesta:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Reducir alumbrado navideño: Medellín y municipios. 2. Buscar patrocinio de la empresa privada para el alumbrado navideño en Medellín y demás municipios. 3. Aplazar el concurso de alumbrado navideño para los municipios ganadores en 2018; Revisar pertinencia de realizarlo en los próximos años. 4. Reutilizar los insumos y diseños de alumbrados navideños de años anteriores para Medellín y los municipios ganadores en 2018. 	
Beneficios directos o indirectos de la implementación de la idea o propuesta:	Reducir costos	
Planeación de la implementación (según el autor -es)		
Acciones para llevarla a cabo, en orden de prioridad	Plazo estimado para ejecutarla	Responsable (s) de la ejecución
	Hasta noviembre	

Aportes a la sostenibilidad de EPM Afiliados



Autor (es) - nombre y cédula	Propuesta 9	
Nombre o título de la idea o propuesta	Pago anticipado de servicios públicos	
Descripción o detalles de la idea o propuesta:	<ul style="list-style-type: none"> - Campaña para fortalecer el pago oportuno de SSPP. - Plan de descuentos para usuarios que paguen servicios públicos anticipadamente: trimestre, semestre o año. A mayor período de anticipo, mayor descuento. Valor a pagar con base en el promedio de los últimos 3, 6 o 12 meses anteriores, incrementado en el IPC del trimestre. 	
Beneficios directos o indirectos de la implementación de la idea o propuesta:	Reducción de costos y mayor recaudo en períodos específicos.	
Planeación de la implementación (según el autor -es)		
Acciones para llevarla a cabo, en orden de prioridad	Plazo estimado para ejecutarla	Responsable (s) de la ejecución

Autor (es) - nombre y cédula	Propuesta 10	
Nombre o título de la idea o propuesta	Patrocinios y publicidad	
Descripción o detalles de la idea o propuesta:	<ul style="list-style-type: none"> - Revisar pagos de publicidad y pauta comercial en medios masivos, comunitarios, y en programas radiales y comunitarios con poca audiencia. - Suprimir los patrocinios de equipos deportivos y/o culturales, por lo menos durante los siguientes tres años. - Suprimir el formato "Cuéntame" anexa a la facturación. 	
Beneficios directos o indirectos de la implementación de la idea o propuesta:	Disminuir costos	
Planeación de la implementación (según el autor -es)		
Acciones para llevarla a cabo, en orden de prioridad	Plazo estimado para ejecutarla	Responsable (s) de la ejecución
	Mientras contingencia y revisión a futuro.	



Autor (es) - nombre y cédula	Propuesta 11	
Nombre o título de la idea o propuesta	Teletrabajo	
Descripción o detalles de la idea o propuesta:	Promover más teletrabajo para aquellas personas cuyas funciones y responsabilidades puedan ser desempeñadas desde sus hogares.	
Beneficios directos o indirectos de la implementación de la idea o propuesta:	Movilidad, contaminación, consumo de servicios públicos y desechables, entre otros.	
Planeación de la implementación (según el autor -es)		
Acciones para llevarla a cabo, en orden de prioridad	Plazo estimado para ejecutarla	Responsable (s) de la ejecución

Autor (es) - nombre y cédula	Propuesta 12	
Nombre o título de la idea o propuesta	Optimización Transporte	
Descripción o detalles de la idea o propuesta:	<ul style="list-style-type: none"> - Generar aplicación, chat o archivo compartido donde se consignen rutas, programación y disponibilidades, para aprovechar el uso de vehículos EPM y contratados, y con recorridos más comunes generar rutas y horarios. - Realizar reuniones virtuales con funcionarios de sedes alternas. - Revisar los contratos de vehículos y las horas extras que demandan las diferentes dependencias. - Prohibir recoger a los funcionarios en sus casas para ser llevados a las sedes de EPM en el área metropolitana. - Los VP que tienen vehículo y conductor de EPM deben pagar por ese servicio. - Reglamentar el uso de los vehículos eléctricos en EPM. Quienes lo utilicen para fines no laborales deben pagar por su servicio. - Suspender temporalmente servicio de bus entre las estaciones Metro y Edificio EPM. Este vehículo se debe destinar para actividades netamente laborales. 	
Beneficios directos o indirectos de la implementación de la idea o propuesta:	Reducir costos	

Aportes a la sostenibilidad de EPM Afiliados



Planeación de la implementación (según el autor -es)		
Acciones para llevarla a cabo, en orden de prioridad	Plazo estimado para ejecutarla	Responsable (s) de la ejecución
Reducir los vehículos contratados en sedes para movilizar funcionarios a reuniones en otras sedes.	Permanente o temporal	

Autor (es) - nombre y cédula	Propuesta 13	
Nombre o título de la idea o propuesta	Optimización servicios públicos y otras sedes EPM	
Descripción o detalles de la idea o propuesta:	<ul style="list-style-type: none"> - Implementar un mantenimiento preventivo en todos los servicios relacionados con: sensores de descarga de agua, jabón y de luz en los baños. - Implementar sensores de movimiento para controlar las luces en las salas de reunión. 	
Beneficios directos o indirectos de la implementación de la idea o propuesta:	Reducción de costos y optimización de recursos	
Planeación de la implementación (según el autor -es)		
Acciones para llevarla a cabo, en orden de prioridad	Plazo estimado para ejecutarla	Responsable (s) de la ejecución